

Con la presente Politica per la Responsabilità Sociale, Natuna Spa afferma l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi nazionali e delle norme internazionali (ILO) e dei diritti umani (ONU).

E' volontà di Natuna Spa che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del servizio oggetto della sua attività, in conformità alla normativa SA 8000:2008 ed a tutti i suoi standards, al SAI Guidance Document, definendo ed attuando una politica per la responsabilità sociale che tenga conto delle esigenze dei clienti, dei propri lavoratori, e di tutti gli stakeholders.

A tale scopo sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI:

Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti.

LAVORO INFANTILE E MINORILE:

E' vietato l'impiego di lavoro infantile e minorile nel ciclo produttivo.

LAVORO COATTO:

E' vietato l'impiego di lavoro forzato o coatto.

E' proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI:

E' garantito il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro.

Natuna Spa mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE:

Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva.

ORARIO DI LAVORO E SALARIO:

Si garantisce il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto.

Natuna Spa garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia sufficiente a garantire una vita dignitosa al lavoratore.

L'orario di lavoro non deve superare quello previsto dai contratti di lavoro e dagli accordi con le organizzazioni sindacali.

PARITA' DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE:

E' garantito il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta.

Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.

E' vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

Natuna Spa si astiene dal prendere provvedimenti disciplinari, licenziare, o altrimenti discriminare, qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti la conformità alla norma SA 8000.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE:

In tema di Monitoraggio e miglioramento continuo, Natuna Spa si impegna a:

- Definire ed aggiornare costantemente la presente "Politica di Responsabilità Sociale" e applicare tutti i requisiti della norma SA 8000, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali;
- Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;

- Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive o preventive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuo;
 - Documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso registrazioni appropriate e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;
 - Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA 8000;
 - Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
 - Pianificare e applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.
- Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori della Natuna Spa, la Direzione ha messo in atto le seguenti iniziative:
- Esposizione in visione a tutto il personale di Natuna Spa di una copia della presente Politica;
 - Riunioni tra la Direzione Aziendale e i vari Responsabili di settore,
 - Formazione per il personale;
 - Informazione agli stakeholders della Politica stessa.

Natuna Spa intende inoltre dare rilievo al ruolo del proprio personale, affidando ad esso il compito di attuare un continuo miglioramento qualitativo nei propri obiettivi e di proporre strumenti ed idee per il perseguimento di tale incremento qualitativo.

Data di emissione, 15/09/2010

Il Legale Rappresentante